

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03 декабря 2013 г.

№ 1014-П

г. Салехард

**О внесении изменений в постановление Администрации
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 04 февраля 2009 года № 56-А**

В целях приведения нормативных правовых актов Ямало-Ненецкого автономного округа в соответствие с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Администрации Ямало-Ненецкого автономного округа от 04 февраля 2009 года № 56-А «О системе оплаты труда работников окружных государственных образовательных учреждений».

2. Настоящее постановление, за исключением подпункта 11.6.7 пункта 11.6, пункта 11.9, подпункта 13.2.5 пункта 13.2 изменений, утверждённых настоящим постановлением, вступает в силу с момента его официального опубликования.

3. Подпункт 11.6.7 пункта 11.6, пункт 11.9, подпункт 13.2.5 пункта 13.2 изменений, утверждённых настоящим постановлением, вступают в силу с 01 января 2014 года.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа

Д.Н. Кобылкин

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 03 декабря 2013 года № 1014-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Администрации Ямало-Ненецкого автономного округа от 04 февраля 2009 года № 56-А

1. В наименовании:

1.1. слово «окружных» исключить;

1.2. слово «учреждений» заменить словами «организаций и организаций, осуществляющих обучение».

2. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях введения новых механизмов оплаты труда работников государственных образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение, Администрация Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т:**».

3. В пункте 1:

3.1. в подпункте 1.1:

3.1.1. слово «окружных» исключить;

3.1.2. слово «учреждений» заменить словами «организаций и организаций, осуществляющих обучение»;

3.2. подпункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Классификатор типов образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение, и видов деятельности работников для установления коэффициента специфики работы в государственных образовательных организациях и организациях, осуществляющих обучение, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению»;

3.3. подпункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Перечень объемных показателей и порядок отнесения государственных образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение, к группам по оплате труда работников согласно приложению № 3 к настоящему постановлению»;

3.4. в подпункте 1.4 слово «учреждений» заменить словами «организаций и организаций, осуществляющих обучение»;

3.5. в подпункте 1.5:

1.5.1. слово «окружных» исключить;

1.5.2. слово «учреждений» заменить словами «организаций и организаций, осуществляющих обучение».

4. В пункте 2:

4.1. подпункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. размеры базового коэффициента для определения расчета должностных окладов работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников государственных образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение, согласно приложению № 6 к настоящему постановлению»;

4.2. подпункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. размеры повышающих коэффициентов для определения расчета должностных окладов работников государственных образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение, по профессиональным квалификационным группам должностей согласно приложению № 7 к настоящему постановлению»;

4.3. в подпункте 2.3 слово «учреждений» заменить словами «организаций и организаций, осуществляющих обучение»;

4.4. в подпункте 2.4:

4.4.1. в абзаце втором:

4.4.1.1. слова «руководителей, специалистов, служащих и рабочих» заменить словом «работников»;

4.4.1.2. слово «учреждений» заменить словами «организаций и организаций, осуществляющих обучение»;

4.4.2. в абзаце третьем:

4.4.2.1. слово «учреждений» заменить словами «организаций и организаций, осуществляющих обучение»;

4.4.2.2. слово «(полного)» исключить;

4.5. дополнить подпунктом 2.5 следующего содержания:

«2.5. коэффициенты почасовой оплаты труда специалистов, привлекаемых к проведению учебных занятий в государственных образовательных организациях, согласно приложению № 9 к настоящему постановлению»;

4.6. дополнить подпунктом 2.6 следующего содержания:

«2.6. значения кратного отношения должностного оклада руководителя образовательной организации к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им организации, и средней заработной платы руководителя образовательной организации к средней заработной плате работников возглавляемой им организации согласно приложению № 10 к настоящему постановлению.».

5. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Установить, что заработная плата работников государственных образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), определяемая в соответствии с новой системой оплаты труда работников государственных образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до введения указанной новой системы оплаты труда при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.».

6. В пункте 4:

6.1. в абзаце втором слово «учреждений» заменить словами «организаций и организаций, осуществляющих обучение,»;

6.2. в абзаце четвертом:

6.2.1. слова «руководителей, специалистов, служащих и рабочих» заменить словом «работников»;

6.2.2. слово «учреждений» заменить словами «организаций и организаций, осуществляющих обучение,»;

6.3. в абзаце пятом слово «учреждений» заменить словами «организаций и организаций, осуществляющих обучение,»;

6.4. в абзаце шестом:

6.4.1. слово «специалистов» заменить словами «педагогических работников»;

6.4.2. слово «учреждений» заменить словом «организаций»;

6.5. абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«- определить коэффициент фонда надбавок и доплат, исходя из типа и категории муниципальных образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение, в размере от 10 до 25 процентов от суммы фонда должностных окладов и фонда ставок рабочих, в том числе для профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, в размере от 10 до 35 процентов фонда должностных окладов.».

7. В приложении № 1, утвержденном указанным постановлением:

7.1. в наименовании:

7.1.1. слово «окружных» исключить;

7.1.2. слово «учреждений» заменить словами «организаций и организаций, осуществляющих обучение,»;

7.2. в абзаце первом пункта 1 слово «учреждений» заменить словами «организаций и организаций, осуществляющих обучение,».

8. Приложение № 2, утвержденное указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2

УТВЕРЖДЁН

постановлением Администрации
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 04 февраля 2009 года № 56-А
(в редакции постановления Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 03 декабря 2013 года № 1014-П)

КЛАССИФИКАТОР

типов образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение,
и видов деятельности работников для установления коэффициента специфики
работы в государственных образовательных организациях и организациях,
осуществляющих обучение (классификатор специфики)

Наименование типов образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение	Размер повышающего коэффициента по специфике работы/группа	Наименование видов деятельности в образовательных организациях различных типов и категорий
1	2	3
1. Дошкольные образовательные организации	тип 5	1.1. Работа в группах общеразвивающей направленности (реализация образовательной программы дошкольного образования)
	тип 4	1.2. Работа: - в группах раннего возраста без реализации образовательной программы дошкольного образования (обеспечивающих развитие, присмотр, уход и оздоровление воспитанников от 2 месяцев до 3 лет); - в группах по присмотру и уходу без реализации образовательной программы дошкольного образования для воспитанников в возрасте от 2 месяцев до 7 лет
	тип 2	1.3. Работа в группах компенсирующей и комбинированной направленности
	тип 1	1.4. Работа в группах оздоровительной направленности (для детей с туберкулезной интоксикацией, часто болеющих и других категорий детей, нуждающихся в длительном лечении и проведении для них необходимого комплекса специальных лечебно-оздоровительных мероприятий)
2. Общеобразовательные организации	тип 5	2.1. Работа в общеобразовательной организации, реализующей: - образовательные программы начального общего образования; - образовательные программы основного общего образования; - образовательные программы среднего общего образования
	тип 4	2.2. Работа в вечерней (сменной) общеобразовательной школе, открытой (сменной) общеобразовательной школе. 2.3. Работа, связанная со следующими видами деятельности: 2.3.1.<*> проверка тетрадей для учителей физики, химии, географии, истории, черчения, биологии, изобразительного искусства, информатики, естествознания, обществознания, природоведения; 2.3.2. работа в классах компенсирующего обучения; 2.3.3. руководство школьным методическим объединением

1	2	3
	тип 3	2.4. Работа в прогимназии, гимназии, лицее, школе-лицее, школе-гимназии, школе с углубленным изучением предметов, школе с углубленным изучением отдельных предметов, в гимназических и лицейских классах, классах с углубленным изучением предметов. 2.5. Обучение больных детей, страдающих хроническими заболеваниями, на дому по перечню заболеваний. 2.6. Работа, связанная со следующими видами деятельности: - заведование учебным, методическим кабинетом, городским и районным методическим объединением, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом. 2.7. Работа, связанная со следующими видами деятельности: - проверка тетрадей для учителей начальных классов, литературы, русского языка, родного языка, математики, иностранных языков; - преподавание языка ханты, селькупского, ненецкого. 2.8. Выполнение обязанностей классного руководителя
	тип 2	2.9. Работа учителя, связанная со следующими видами деятельности: - работа в классах с детьми, обучающимися по адаптированным образовательным программам; - работа с детьми-инвалидами, в том числе дистанционно. 2.10. Выполнение обязанностей классного руководителя в классах с детьми, обучающимися по адаптированным образовательным программам
	тип 1	2.11. Работа в вечерних (сменных) общеобразовательных школах, классах (группах) вечернего обучения при дневных общеобразовательных школах, организованных для обучения лиц, содержащихся в учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы
3. Профессиональные образовательные организации	тип 5	3. Работа в: 3.1. профессиональной образовательной организации, реализующей программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих
	тип 4	3.2. Работа преподавателя, связанная с проверкой тетрадей по предметам: физика, химия, география, история, черчение, биология, информатика, изобразительное

1	2	3
		искусство, естествознание, обществознание
	тип 3	3.3. Работа в профессиональной образовательной организации, реализующей программы подготовки специалистов среднего звена. 3.4. Работа в образовательной организации, имеющей статус федеральной экспериментальной площадки. 3.5. Работа преподавателя и мастера производственного обучения, связанная со следующими видами деятельности: - заведование учебным, методическим кабинетом, методическим объединением, мастерской, лабораторией. 3.6. Работа преподавателя, связанная со следующими видами деятельности: - проверка тетрадей для преподавателей литературы, русского языка, родного языка, математики, иностранных языков; - преподавание языка ханты, селькупского, ненецкого. 3.7. Выполнение обязанностей классного руководителя
	тип 2	3.8. Работа в группах с детьми, обучающимися по адаптированным образовательным программам
4. Организации дополнительного образования	тип 5	4.1. Работа в организациях дополнительного образования второй категории (по итогам аттестации)
	тип 4	4.2. Работа в организациях дополнительного образования первой категории (по итогам аттестации)
	тип 3	4.3. Работа в организациях дополнительного образования высшей категории (по итогам аттестации); специализированные детско-юношеские школы олимпийского резерва (СДЮШОР)
5. Организации дополнительного профессионального образования	тип 2	5.1. Работа в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам
	тип 3	5.2. Преподавание языка ханты, селькупского, ненецкого
6. Образовательные организации, имеющие интернат	тип 4	6.1. Работа, связанная со следующими видами деятельности: 6.1.1. проверка тетрадей для учителей физики, химии, географии, истории, черчения, биологии, изобразительного искусства, информатики, естествознания, обществознания, природоведения; 6.1.2. работа в классах компенсирующей направленности; 6.1.3. руководство школьным методическим объединением
Организации, осуществляющие лечение, оздоровление		

1	2	3
и (или) отдых	тип 3	6.2. Работа, связанная со следующими видами деятельности: - заведование учебным, методическим кабинетом, городским и районным методическим объединением, мастерской, лабораторией, учебно-консультационным пунктом. 6.3. Работа учителя, связанная со следующими видами деятельности: - проверка тетрадей для учителей начальных классов, литературы, русского языка, родного языка, математики, иностранных языков; - преподавание языка ханты, селькупского, ненецкого. 6.4. Выполнение обязанностей классного руководителя
	тип 2	6.5. Работа в общеобразовательных организациях, имеющих интернат, реализующих программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, организациях, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, в том числе санаторных. 6.6. Работа, связанная с индивидуальным обучением на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении (при наличии заключения медицинской организации), и индивидуальным и групповым обучением детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, работа с детьми-инвалидами, в том числе дистанционно. 6.7. Работа в специальных (коррекционных) классах и группах с детьми, обучающимися по адаптированным образовательным программам
7. Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	тип 1	7.1. Работа в общеобразовательных организациях, имеющих интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
	тип 2	7.2. Работа в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых; организациях, реализующих адаптированные образовательные программы
8. Организации, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам	тип 2	8.1. Работа в организациях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья
	тип 3	8.2. Работа, связанная со следующими видами деятельности: - заведование учебным, методическим кабинетом, методическим объединением, мастерской; - выполнение обязанностей классного руководителя.

1	2	3
		8.3. Работа учителя, связанная с проверкой тетрадей

Примечания.

1. Коэффициент специфики работы распространяется на работников, относящихся ко всем профессиональным квалификационным группам. Для работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих, коэффициент специфики работы устанавливается в размере, предусмотренном приложением № 7 к постановлению Администрации Ямало-Ненецкого автономного округа от 04 февраля 2009 года № 56-А «О системе оплаты труда работников окружных государственных образовательных учреждений», для работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе должностей учебно-вспомогательного персонала.

2. Категории присваиваются образовательным организациям по итогам аттестации.

3. В случае если работник по своим должностным обязанностям выполняет работу, относящуюся к двум типам (категориям) образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение, указанных в настоящем классификаторе типов образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение, и видов деятельности работников для установления коэффициента специфики работы в государственных образовательных организациях и организациях, осуществляющих обучение (классификатор специфики) (далее – классификатор специфики), его должностной оклад повышается по двум основаниям. Абсолютный размер каждого повышения исчисляется из произведения базового оклада на базовый коэффициент без учета повышения по другому основанию. Например, если учитель работает в организации дополнительного образования первой категории (тип 4), но с группой (классом), обучающейся по утвержденной гимназической программе (тип 3), расчет производится по двум основаниям.

4. В случае если работник по своим должностным обязанностям выполняет работу, относящуюся к двум видам работ, по которым производится повышение, указанное в настоящем Классификаторе специфики, его должностной оклад также повышается по двум основаниям. Абсолютный размер каждого повышения исчисляется исходя из произведения базового оклада на базовый коэффициент без учета повышения по другому основанию.

Например, если учитель русского языка выполняет работу классного руководителя и проверяет тетради по русскому языку, расчет производится по двум основаниям.

5. По видам работ, указанным в подпунктах 2.3.1, 2.3.2 пункта 2.3, пунктах 2.5, 2.7, 2.9, 3.2, 3.6, 3.8, 5.2, подпунктах 6.1.1, 6.1.2 пункта 6.1, пунктах 6.3, 6.6, 6.7, 8.3 настоящего Классификатора специфики, повышающий коэффициент устанавливается на количество соответствующих часов нагрузки учителя и определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.

6. По видам работ, указанным в подпункте 2.3.3 пункта 2.3, пунктах 2.6, 2.8, 2.10, 3.5, 3.7, подпункте 6.1.3 пункта 6.1, пунктах 6.2, 6.4, 8.2 настоящего Классификатора специфики, повышающий коэффициент устанавливается на базовый оклад без учета фактического объема нагрузки работника.».

9. В приложении № 3, утвержденном указанным постановлением:

9.1. наименование изложить в следующей редакции:

«ПЕРЕЧЕНЬ

объемных показателей и порядок отнесения государственных образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение, к группам по оплате труда работников»;

9.2. пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. По объемным показателям установлено 4 группы по оплате труда для работников

№ п/п	Тип образовательной организации	Группа, к которой организация относится по оплате труда работников от суммы баллов			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Общеобразовательные организации; дошкольные образовательные организации; организации дополнительного образования	свыше 500	до 500	до 350	до 200
2.	Профессиональные образовательные организации; общеобразовательные организации (лицей, гимназии и школы с углубленным изучением предметов)	свыше 400	до 400	до 300	
3.	Профессиональные образовательные организации (лицей, колледжи); специализированные детско-юношеские школы олимпийского резерва (СДЮШОР)	свыше 350	до 350	до 250	
4.	Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; общеобразовательные организации, имеющие интернат; организации, осуществляющие лечение, оздоровление и (или) отдых, в том числе санаторные; организации, осуществляющие образовательную деятельность по адаптивным образовательным программам	свыше 350	до 350	до 250	до 150

»;

9.3. пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательной организацией и организацией, осуществляющей обучение: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательной организации и организации, осуществляющей обучение, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству образовательной организацией и организацией, осуществляющей обучение.»;

9.4. пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Отнесение образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение, к одной из четырех групп по оплате труда работников производится по сумме баллов после оценки сложности руководства по следующим показателям:

Показатель	Условия	Количество баллов
1	2	3
Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях и	из расчета за каждого обучающегося	0,3

1	2	3
организациях, осуществляющих обучение	(воспитанника)	
2. Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств, профессиональных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области культуры и искусств	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3. Количество групп в дошкольных образовательных организациях	из расчета за группу	10
4. Количество обучающихся в организациях дополнительного образования: - в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
- в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.; организациях дополнительного образования спортивной направленности, музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях	за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
5. Превышение плановой или (проектной) наполняемости (по классам/группам/или по количеству обучающихся) в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях	за каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы)	15
6. Количество работников в образовательной организации	- за каждого работника - дополнительно за каждого работника, имеющего: - первую квалификационную категорию; - высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
7. Наличие групп продленного дня	за наличие	до 20
8. Режим работы образовательной организации в две, три смены	за наличие	до 20
9. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других общеобразовательных организациях	- за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	до 10

1	2	3
	- за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в организациях, работающих в таком режиме	до 30
10. Наличие филиалов, учебно-консультационного пункта, интерната при образовательной организации, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 200 чел.	до 20 до 30 до 50
11. Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных организациях	за каждого обучающегося (воспитанника дополнительно)	0,5
12. Наличие в образовательных организациях спортивной направленности (ДЮСШ, ДЮКФП и др.): - спортивно-оздоровительных групп - учебно-тренировочных групп - групп спортивного совершенствования - групп высшего спортивного мастерства	за каждую группу за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5 2,5 4,5
13. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
14. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
15. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
16. Наличие: - автотранспортных средств, сельхозмашин,	за каждую единицу	до 3, но

1	2	3
строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации		не более 20
- катеров и другой учебной техники	за каждую единицу	до 20
17. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
18. Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
19. Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, дошкольных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
20. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
21. Наличие школьного музея, имеющего паспорт установленного образца		20
22. Наличие и использование в учебном процессе лингафонного кабинета, кино-, видеозала, обсерватории, выставочного зала, учебной лаборатории	за каждый вид	10
23. Наличие двух и более отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется ведение образовательного процесса		до 20
24. Организация работы городских лагерей: - на своей базе	за 1 смену	5
- на базе загородных лагерей	за 1 смену	до 15
25. Организация работы районных логопедических пунктов		до 20
26. Наличие кабельной, телевизионной, интернет-сети	за каждый вид	до 20
27. Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе в организациях дополнительного образования мастерских скульптуры, лепки, обжига, декоративно-прикладного искусства, классов технических средств обучения, выставочных залов детского художественного творчества	за каждый вид	до 20

1	2	3
28. Ведение образовательного процесса в приспособленных зданиях	за наличие	до 20
29. За пришкольные интернаты	за наличие	до 50

».

10. В приложении № 4, утвержденном указанным постановлением:

10.1. в наименовании слово «учреждений» заменить словами «организаций и организаций, осуществляющих обучение»;

10.2. в разделе I:

10.2.1. наименование дополнить словами «структурных подразделений»;

10.2.2. в пункте 1.1 графы 3 слово «детей» исключить;

10.2.3. пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«

1.2.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования; начальник (заведующий, руководитель, управляющий) кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации (подразделения); старший мастер профессиональной образовательной организации (подразделения)
------	----------------------------	--

»;

10.2.4. пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«

1.3.	3 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения профессиональной образовательной организации (подразделения)
------	----------------------------	---

»;

10.3. в разделе III:

10.3.1. в пункте 3.2 графы 3 слова «образовательного учреждения» заменить словами «образовательной организации и организации, осуществляющей обучение»;

10.3.2. в пункте 3.4 графы 3 слова «выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей», «дежурный бюро пропусков;», «копировщик;» исключить;

10.4. дополнить разделами V, VI, VII следующего содержания:

«

V. Должности работников дополнительного профессионального образования		
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений		
5.1.	1 квалификационный уровень	преподаватель; начальник (заведующий, руководитель): кабинета, отдела, отделения <***>

5.2.	2 квалификационный уровень	старший преподаватель; начальник (заведующий) отдела: учебного (учебно-методического, методического)
5.3.	3 квалификационный уровень	доцент; начальник (директор, заведующий, руководитель) учебно-методического (учебно-научного) центра и других учебных подразделений; начальник управления: кадров, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового)
5.4.	4 квалификационный уровень	профессор
5.5.	5 квалификационный уровень	заведующий кафедрой; директор (руководитель) обособленного структурного подразделения
VI. Должности медицинских и фармацевтических работников <****>		
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
6.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре
6.2.	2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая
6.3.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу
6.4.	5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
6.5.	2 квалификационный уровень	врачи-специалисты
VII. Должности работников культуры, искусства и кинематографии <*****>		
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
7.1.		библиотекарь

<***> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 – 5 квалификационным уровням.

<****> В соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников». Применяется для должностей работников организаций, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых.

<*****> В соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Должностной оклад библиотекаря исчисляется как для должностей профессиональной квалификационной группы общетраслевых должностей служащих третьего уровня (1 квалификационный уровень).».

11. В приложении № 5, утвержденном указанным постановлением:

11.1. в наименовании:

11.1.1. слово «окружных» исключить;

11.1.2. слово «учреждений» заменить словами «организаций и организаций, осуществляющих обучение»;

11.2. в разделе I:

11.2.1. пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение устанавливает отраслевые особенности оплаты труда работников государственных образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение.»;

11.2.2. в пункте 1.2:

11.2.2.1. абзац первый изложить в следующей редакции:

«1.2. Основными принципами построения системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение (далее – образовательные организации), являются:»;

11.2.2.2. абзац третий изложить в следующей редакции:

«– дифференциация должностных окладов, тарифных ставок в зависимости от уровня образования, сложности и интенсивности труда по типам образовательных организаций, педагогического и общего стажа работы, занимаемой должности (уровня управления), от объемных показателей «масштаба» образовательной организации;»;

11.2.3. в пункте 1.4 слова «образовательное учреждение» заменить словами «образовательная организация» в соответствующих падеже и числе;

11.3. в разделе II:

11.3.1. в абзаце втором слово «учреждений» заменить словом «организаций»;

11.3.2. абзац девятый изложить в следующей редакции:

«фонд должностных окладов – сумма денежных средств, направляемых на выплату должностных окладов работников, замещающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала и общеотраслевых должностей служащих, а также работников дополнительного профессионального образования, медицинских и фармацевтических работников, включающая систему базовых окладов с учетом базового и повышающих коэффициентов;»;

11.4. в разделе III:

11.4.1. в пункте 3.1:

11.4.1.1. в абзаце первом слово «учреждений» заменить словом «организаций»;

11.4.1.2. в абзаце втором слово «учреждений» заменить словом «организаций»;

11.4.2. в пункте 3.3:

11.4.2.1. слова «, видов и категорий» исключить;

11.4.2.2. слово «учреждений» заменить словом «организаций»;

11.4.3. в пункте 3.4 слово «учреждений» заменить словом «организаций»;

11.4.4. в пункте 3.5 слово «учреждений» заменить словом «организаций»;

11.5. в разделе IV:

11.5.1. в пункте 4.1 слова «образовательного учреждения» заменить словами «образовательной организации»;

11.5.2. в пункте 4.2:

11.5.2.1. слово «учреждений» заменить словом «организаций»;

11.5.2.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«По должностям служащих, квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии среднего профессионального или высшего образования, повышающий коэффициент за наличие среднего профессионального или высшего образования при формировании должностных окладов не устанавливается.»;

11.6. в разделе V:

11.6.1. в пункте 5.2:

11.6.1.1. абзац второй изложить в следующей редакции:

«Для работников образовательных организаций, замещающих должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала и общеотраслевых должностей служащих, а также работников дополнительного профессионального образования, медицинских и фармацевтических работников устанавливается четыре стажевые группы. Для каждой стажевой группы устанавливается повышающий коэффициент стажа (K2).»;

11.6.1.2. абзац третий изложить в следующей редакции:

«При установлении коэффициента стажа работы (K2) для работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений, педагогических работников и должностей работников дополнительного профессионального образования, учитывается стаж педагогической работы. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. Для работников, отнесенных к профессиональной квалификационной группе руководителей структурных подразделений и не занимающихся непосредственно педагогической деятельностью, учитывается стаж работы в занимаемой должности, а также стаж работы в организациях на должностях, соответствующих профилю их деятельности в образовательной организации.»;

11.6.1.3. дополнить абзацем следующего содержания:

«Для работников, относящихся к должностям медицинских и фармацевтических работников, учитывается стаж работы в медицинских организациях, а также стаж работы на предприятиях, в учреждениях, в организациях на должностях медицинских и фармацевтических работников»;

11.6.2. в пункте 5.3:

11.6.2.1. в абзаце втором:

- слова «и видов» исключить;

- слово «учреждения» в соответствующем падеже заменить словом «организации» в соответствующем падеже;

11.6.2.2. в абзаце третьем слово «учреждения» заменить словом «организации»;

11.6.2.3. в абзаце четвертом слово «учреждений» заменить словом «организаций»;

11.6.3. в пункте 5.4:

11.6.3.1. в абзаце втором:

- слово «учреждений» заменить словом «организаций»;

- слова «образовательного учреждения» заменить словами «образовательной организации»;

11.6.3.2. абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Коэффициент квалификации для профессиональных квалификационных групп должностей руководителей структурных подразделений, педагогических работников, а также работников, относящихся к должностям дополнительного профессионального образования, медицинских и фармацевтических работников, устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию с коэффициентами за ученую степень кандидата наук, доктора наук, государственную награду и (или) почетные звания Российской Федерации, РСФСР, СССР, знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почетный» и «Отличник.»»;

11.6.3.3. в абзаце пятом слово «служащие» заменить словами «должностей учебно-вспомогательного персонала и общеотраслевых должностей служащих»;

11.6.3.4. в абзаце шестом слово «служащие» заменить словами «должностей учебно-вспомогательного персонала и общеотраслевых должностей служащих»;

11.6.3.5. в абзаце восьмом слово «учреждений» заменить словом «организаций»;

11.6.4. в пункте 5.5:

11.6.4.1. абзац второй после слов «должностей руководителей» дополнить словами «(I и V разделы приложения № 4, утвержденного постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа)»;

11.6.4.2. в абзаце третьем слова «образовательным учреждением» заменить словами «образовательной организацией»;

11.6.4.3. в абзаце шестом:

- слова «учреждения образования» заменить словами «образовательной организации»;

- слово «учреждения» заменить словом «организации»;

11.6.4.4. в абзаце седьмом слово «учреждений» заменить словом «организаций»;

11.6.4.5. в абзаце восьмом слово «учреждений» заменить словом «организаций»;

11.6.4.6. в абзаце девятом слово «учреждениях» заменить словом «организациях»;

11.6.5. в пункте 5.6:

11.6.5.1. абзац второй изложить в следующей редакции:

«Коэффициент масштаба управления устанавливается работникам, относящимся к профессиональным квалификационным группам должностей

руководителей структурных подразделений (I и V разделы приложения № 4, утвержденного постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа) и общеотраслевых должностей служащих второго уровня (2, 3 и 5 квалификационные уровни), третьего уровня (5 квалификационный уровень) и четвертого уровня (1 и 2 квалификационные уровни) должностей работников дополнительного профессионального образования, в зависимости от группы по оплате труда.»;

11.6.5.2. в абзаце третьем слова «профессиональной квалификационной группе «руководители» заменить словами «профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений (I и V разделы приложения № 4, утвержденного постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа), общеотраслевых должностей служащих второго уровня (2, 3 и 5 квалификационные уровни, третьего уровня (5 квалификационный уровень) и четвертого уровня (1 и 2 квалификационные уровни)»;

11.6.6. абзац второй пункта 5.7 изложить в следующей редакции:

«Коэффициент территории применяется для исчисления должностного оклада работникам образовательных организаций, занимающим должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала и общеотраслевых должностей служащих, а также работникам, относящимся к должностям медицинских и фармацевтических работников, за исключением работников, выполняющих функции по обеспечению деятельности указанных организаций, проживающим и работающим в сельской местности.»;

11.6.7. пункт 5.8 признать утратившим силу;

11.6.8. в абзаце втором пункта 5.9:

11.6.8.1. слово «учреждений» заменить словом «организаций»;

11.6.8.2. слово «специалисты» заменить словами «должностей педагогических работников»;

11.7. в пункте 6.2 раздела VI:

11.7.1. подпункт 6.2.1 после слова «руководителей» дополнить словами «структурных подразделений»;

11.7.2. дополнить подпунктом 6.2.4 следующего содержания:

«6.2.4. Должностной оклад работника профессиональной квалификационной группы должностей работников дополнительного профессионального образования исчисляется по формуле:

$$\begin{aligned} O_{\text{дпо}} = & (B_o \times K_1) + (B_o \times K_1 \times K_2) + (B_o \times K_1 \times K_3) + \\ & + (B_o \times K_1 \times K_4) + (B_o \times K_1 \times K_5) + (B_o \times K_1 \times K_6), \end{aligned}$$

где:

O дпо – размер должностного оклада работника профессиональной квалификационной группы должностей работников дополнительного

профессионального образования;

Бо – величина базового оклада;

К1 – коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

К2 – коэффициент стажа работы;

К3 – коэффициент специфики работы;

К4 – коэффициент квалификации;

К5 – коэффициент масштаба управления;

К6 – коэффициент уровня управления.»;

11.7.3. дополнить подпунктом 6.2.5 следующего содержания:

«6.2.5. Должностной оклад работника, относящегося к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, исчисляется по формуле:

$$O_{\text{мед}} = (Bo \times K1) + (Bo \times K1 \times K2) + (Bo \times K1 \times K3) + \\ + (Bo \times K1 \times K4) + (Bo \times K1 \times K7),$$

где:

$O_{\text{мед}}$ – размер должностного оклада работника профессиональной квалификационной группы должностей медицинских и фармацевтических работников;

Бо – величина базового оклада;

К1 – коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

К2 – коэффициент стажа работы (стаж работы по специальности);

К3 – коэффициент специфики работы;

К4 – коэффициент квалификации;

К7 – коэффициент территории (за работу в сельской местности).»;

11.7.4. в абзаце первом пункта 6.4 слово ««служащие»» заменить словами «должностей учебно-вспомогательного персонала»;

11.8. в разделе VII:

11.8.1. в пункте 7.1:

11.8.1.1. в абзаце пятом слова «образовательное учреждение» в соответствующих падеже и числе заменить словами «образовательная организация» в соответствующих падеже и числе;

11.8.2. в пункте 7.2 слова «и видов образовательных учреждений» заменить словами «образовательных организаций»;

11.8.3. пункт 7.4 изложить в следующей редакции:

«7.4. Для осуществления стимулирующих надбавок руководителям образовательных организаций в структуре фонда надбавок и доплат формируется фонд надбавок и доплат руководителям образовательных организаций («директорский фонд»). Размер фонда надбавок и доплат руководителям образовательных организаций составляет до 5 процентов от фонда надбавок и доплат, выделяемого образовательной организации. Формирование и использование фонда надбавок и доплат руководителям образовательных организаций осуществляется исполнительным органом государственной власти, осуществляющим государственное управление в сфере образования.»;

11.8.4. в пункте 7.5:

11.8.4.1. абзац первый изложить в следующей редакции:

«7.5. Помимо доплат и надбавок, выплачиваемых работникам образовательных организаций из фонда надбавок и доплат, производятся иные выплаты стимулирующего характера по результатам работы, в связи с юбилеями и др., а также осуществляется выплата материальной помощи. Указанные выплаты осуществляются в пределах экономии фонда оплаты труда, утвержденного бюджетной сметой (планом финансово-хозяйственной деятельности) образовательной организации.»;

11.8.4.2. в абзаце втором слова «образовательное учреждение» в соответствующем падеже заменить словами «образовательная организация» в соответствующем падеже;

11.9. раздел VIII признать утратившим силу;

11.10. дополнить разделом IX следующего содержания:

«IX. Порядок и условия оплаты труда руководителя образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера»

9.1. Фонд оплаты труда руководителя образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

9.2. Должностной оклад руководителю образовательной организации устанавливается в зависимости от сложности труда на основе факторов сложности труда руководителя, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости образовательной организации.

9.3. Должностной оклад руководителя образовательной организации, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им организации, и составляет не более значения, установленного для данного типа организации, в соответствии со значениями кратного отношения должностного оклада руководителя образовательной организации к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им организации, и средней заработной платы труда руководителя образовательной организации к средней заработной плате работников возглавляемой им организации.

К основному персоналу образовательной организации относятся работники, замещающие должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, и должности профессорско-преподавательского состава (преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, заведующий кафедрой).

9.4. Выплаты компенсационного характера руководителю образовательной организации устанавливаются в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

9.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации устанавливаются в зависимости от исполнения им целевых показателей эффективности деятельности, имеющими качественные и количественные характеристики, которые устанавливаются локальным нормативным актом исполнительного органа государственной власти, осуществляющего государственное управление в сфере образования, и принятием с учетом мнения представительного органа работников.

Целевые показатели устанавливаются с учетом показателей, предусмотренных планом мероприятий («дорожной картой»), направленных на повышение эффективности образования и науки в Ямало-Ненецком автономном округе.

9.6. Соотношение средней заработной платы труда руководителя образовательной организации и средней заработной платы работников возглавляемой им организации не должно превышать кратного отношения, установленного для данного типа организации, в соответствии со значениями кратного отношения должностного оклада руководителя образовательной организации к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им организации, и средней заработной платы труда руководителя образовательной организации к средней заработной плате работников возглавляемой им организации.

Должностной оклад руководителя образовательной организации, перечень и размер выплат компенсационного, стимулирующего характера устанавливаются трудовым договором, заключенным с уполномоченным исполнительным органом государственной власти, осуществляющим государственное управление в сфере образования.

9.7. Должностные оклады заместителей руководителя образовательной организации и главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 30% ниже должностного оклада руководителя этой организации.

Конкретный размер должностного оклада и другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются коллективными договорами, локальными актами образовательных организаций, трудовым договором с учетом мнения представительного органа работников.

9.8. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя образовательной организации и главному бухгалтеру образовательной организации устанавливаются в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

9.9. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя образовательной организации устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителю образовательной организации.

Порядок установления выплат стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру образовательной организации определяется локальными нормативными актами образовательной организации, согласованными с уполномоченным исполнительным органом государственной

власти в сфере образования, принятом с учетом мнения представительного органа работников.»;

11.11. дополнить разделом X следующего содержания:

«X. Порядок и условия почасовой оплаты труда

10.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год.

Размер оплаты труда за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по 5-дневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Для преподавателей профессиональных образовательных организаций размер оплаты за один час определяется путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

10.2. Руководители образовательных организаций в пределах имеющихся средств могут привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися и студентами, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций.

Размер оплаты труда за один час работы определяется исходя из размера базового оклада для работников профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение, с применением установленных постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа коэффициентов почасовой оплаты труда специалистов, привлекаемых к проведению учебных занятий в государственных образовательных организациях.

Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров и соревнований, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия с обучающимися и студентами.».

12. Приложение № 6 к указанному постановлению, изложить в следующей редакции:

«Приложение № 6

к постановлению Администрации
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 04 февраля 2009 года № 56-А
(в редакции постановления Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 03 декабря 2013 года № 1014-П)

РАЗМЕРЫ

базового коэффициента для определения расчёта должностных окладов
работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам
должностей работников государственных образовательных организаций
и организаций, осуществляющих обучение

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада	Величина базового коэффициента <*>
1	2	3	4
1.	Базовый коэффициент		
1.1.	Коэффициент уровня образования	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «специалист», «магистр»	1,50
		высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «бакалавр»	1,40
		среднее профессиональное образование	1,30
		среднее общее образование	1,10
		основное общее образование	1,00

<*> Применяется для расчета должностного оклада работников, относящихся к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, общепрофессиональных должностей служащих, должностей работников дополнительного профессионального образования, медицинских и фармацевтических работников.»

13. В приложении № 7 к указанному постановлению:

13.1. наименование изложить в следующей редакции:

«РАЗМЕРЫ

повышающих коэффициентов для определения расчета
должностных окладов работников государственных образовательных
организаций и организаций, осуществляющих обучение,
по профессиональным квалификационным группам должностей»;

13.2. в таблице 1. Профессиональные квалификационные группы
должностей «руководители» и «специалисты»:

13.2.1. в наименовании слова «руководители» и «специалисты» заменить словами «руководителей структурных подразделений и педагогических работников»;

13.2.2. верхний ярус граф 4, 5, 6 дополнить словами: «структурных подразделений»;

13.2.3. наименование графы 7 изложить в следующей редакции: «Педагогические работники»;

13.2.4. пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«

1.3.	Коэффициент квалификации	высшая квалификационная категория	0,50	0,50	0,50	0,50
		первая квалификационная категория	0,30	0,30	0,30	0,30
		вторая квалификационная категория, вторая категория	0,15	0,15	0,15	0,15
		знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почетный» и «Отличник»	0,20	0,20	0,20	0,20
		почетное звание «Народный»	2,12	2,12	2,12	2,12
		почетное звание «Заслуженный»	1,77	1,77	1,77	1,77
		ученая степень доктора наук	2,12	2,12	2,12	2,12
		ученая степень кандидата наук	1,77	1,77	1,77	1,77
		государственная награда	1,06	1,06	1,06	1,06

»;

13.2.5. пункт 1.7 признать утратившим силу;

13.3. в таблице 2. Профессиональные квалификационные группы должностей «служащие»:

13.3.1. в наименовании слово «служащие» заменить словами «учебно-вспомогательного персонала и служащих»;

13.3.2. пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«

1.3.	Коэффициент квалификации	«ведущий», «старший», специалисты	0,40	0,00	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
		первая категория	0,25	0,25	0,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,00	0,25	0,25
		вторая категория	0,15	0,15	0,00	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,00	0,15	0,15
		знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почетный» и «Отличник»	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		почетное звание «Народный»				2,12	2,12	2,12	2,12	2,12	2,12	2,12	2,12	2,12	2,12	2,12	2,12
		почетное звание «Заслуженный»				1,77	1,77	1,77	1,77	1,77	1,77	1,77	1,77	1,77	1,77	1,77	1,77
		ученая степень доктора наук				2,12	2,12	2,12	2,12	2,12	2,12	2,12	2,12	2,12	2,12	2,12	2,12
		ученая степень кандидата наук				1,77	1,77	1,77	1,77	1,77	1,77	1,77	1,77	1,77	1,77	1,77	1,77
		государственная награда	1,06	1,06	1,06	1,06	1,06	1,06	1,06	1,06	1,06	1,06	1,06	1,06	1,06	1,06	1,06

»;

13.4. дополнить таблицей следующего содержания:

«3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников дополнительного профессионального образования

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада	Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений				
			1 квалифика- ционный уровень	2 квалифика- ционный уровень	3 квалифи- кационный уровень	4 квалифи- кационный уровень	5 квалифи- кационный уровень
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Повышающие коэффициенты							
1.1.	Коэффициент стажа работы	стаж работы более 20 лет	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		стаж работы от 10 до 20 лет	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		стаж работы от 3 до 10 лет	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		стаж работы от 0 до 3 лет	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
1.2.	Коэффициент специфики работы	тип 2	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		тип 3	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
1.3.	Коэффициент квалификации	высшая квалификационная категория	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
		первая квалификационная категория	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
		вторая квалификационная категория	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почетный» и «Отличник»	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		почетное звание «Народный»	2,12	2,12	2,12	2,12	2,12

1	2	3	4	5	6	7	8
		почетное звание «Заслуженный»	1,77	1,77	1,77	1,77	1,77
		ученая степень доктора наук	2,12	2,12	2,12	2,12	2,12
		ученая степень кандидата наук	1,77	1,77	1,77	1,77	1,77
		государственная награда	1,06	1,06	1,06	1,06	1,06
1.4.	Коэффициент масштаба управления	группа 1	0,6	0,6	0,6		0,6
1.5.	Коэффициент уровня управления	уровень управления	0,6	0,6	0,6		0,6

Примечание.

Коэффициент масштаба управления и коэффициент уровня управления применяется к должностям работников дополнительного профессионального образования профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений 5 квалификационного уровня и к должностям руководителей структурных подразделений, отнесенных к 1 – 3 квалификационным уровням.»;

13.5. дополнить таблицей следующего содержания:

«4. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»				Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»
			1 квалифика- ционный уровень	2 квалифика- ционный уровень	3 квалифика- ционный уровень	5 квалифика- ционный уровень	2 квалифика- ционный уровень
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Повышающие коэффициенты							

1	2	3	4	5	6	7	8
1.1.	Коэффициент стажа работы	стаж работы более 20 лет	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		стаж работы от 10 до 20 лет	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		стаж работы от 3 до 10 лет	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		стаж работы от 0 до 3 лет	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
1.2.	Коэффициент специфики работы	тип 1	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		тип 2	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
1.3.	Коэффициент квалификации	высшая квалификационная категория	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
		первая квалификационная категория	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		вторая квалификационная категория	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почетный» и «Отличник»	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		почетное звание «Народный»	2,12	2,12	2,12	2,12	2,12
		почетное звание «Заслуженный»	1,77	1,77	1,77	1,77	1,77
		ученая степень доктора наук	2,12	2,12	2,12	2,12	2,12
		ученая степень кандидата наук	1,77	1,77	1,77	1,77	1,77
		государственная награда	1,06	1,06	1,06	1,06	1,06
1.4.	Коэффициент территории	за работу в сельской местности	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25

14. Приложение № 8 к указанному постановлению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 8

к постановлению Администрации
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 04 февраля 2009 года № 56-А
(в редакции постановления Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 03 декабря 2013 года № 1014-П)

РАЗМЕР

коэффициента фонда надбавок и доплат для формирования фонда
оплаты труда государственных образовательных организаций и организаций,
осуществляющих обучение

№ п/п	Организация	Коэффициент фонда надбавок и доплат в процентах
1	2	3
1.	Государственные организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	25
2.	Государственные организации, осуществляющие лечение, оздоровление и (или) отдых	25
3.	Государственные профессиональные образовательные организации	25
4.	Государственные образовательные организации дополнительного профессионального образования	55

».

15. Дополнить приложением № 9 следующего содержания:

«Приложение № 9

к постановлению Администрации
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 04 февраля 2009 года № 56-А

КОЭФФИЦИЕНТЫ

почасовой оплаты труда специалистов, привлекаемых к проведению учебных
занятий в государственных образовательных организациях

№ п/п	Контингент обучающихся	Размеры почасовой оплаты труда		
		профессор, доктор наук; лица, имеющие почетное звание «Народный»	доцент, кандидат наук; лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	лица, не имеющие ученой степени
1	2	3	4	5
1.	Обучающиеся в общеобразовательных	0,17	0,13	0,08

1	2	3	4	5
	организациях, профессиональных образовательных организациях, студенты, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессио- нального образования, слушатели курсов			

».

16. Дополнить приложением № 10 следующего содержания:

«Приложение № 10

к постановлению Администрации
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 04 февраля 2009 года № 56-А

ЗНАЧЕНИЯ КРАТНОГО ОТНОШЕНИЯ

должностного оклада руководителя образовательной организации к среднему
должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу
возглавляемой им организации, и средней заработной платы труда
руководителя образовательной организации к средней заработной плате
работников возглавляемой им организации

№ п/п	Тип образовательной организации	Кратное отношение должностного оклада руководителя образовательной организации к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им организации	Кратное отношение средней заработной платы труда руководителя образовательной организации к средней зарплатной плате работников возглавляемой им организации
1	2	3	4
1.	Общеобразовательные организации	1,8	2,2
2.	Организации для детей- сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	3,4	4,1
3.	Профессиональные образовательные организации	3,9	4,4

1	2	3	4
4.	Организации дополнительного профессионального образования	3,0	2,7

».