

**Дополнительное соглашение № 2**  
**о внесении изменений в коллективный договор**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**«Детский сад «Солнышко» п. Ханымей Пуровского района**

«03» октября 2016 г.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Солнышко» п. Ханымей Пуровского района, в лице заведующего Пасечной Натальи Валериевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Солнышко» п. Ханымей Пуровского района, в лице председателя профсоюзного комитета Пластининой Ларисы Витальевны, действующей на основании протокола общего собрания работников, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров по предложенному Работниками изменению положений, закрепленных в коллективном договоре, заключенном на 2014-2017г.г. решили:

1.1. «Положение о фонда надбавок и доплат работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Солнышко» п. Ханымей Пуровского района», утвержденного приказом № 23 от 27.01.2015 года заменить в новой редакции «Положением о фонда надбавок и доплат работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Солнышко» п. Ханымей Пуровского района», утвержденным приказом № 39 от 23 августа 2016 года (приложение №1).

2. На основании результатов специальной оценки условий труда, проведенной в 2016 году, исключить приложение №2 «Перечень должностей работников, которым в связи с вредными условиями труда предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск» из «Правил внутреннего трудового распорядка».

3. Приложение №2 к коллективному договору изложить в новой редакции (приложение №2).

4. Первый абзац пункта 4.19.1.4.2. изложить в новой редакции:

«4.19.1.4.2. Педагогическим работникам единовременная выплата производится:

№ п/п	Количественные и качественные показатели оценки результативности и эффективности деятельности	Значение показателя
1.	Наличие публикаций на муниципальном, региональном, федеральном уровнях	Наличие сертификатов
2.	Трансляция опыта работы через педагогические практики	Мастер-классы, семинары, стажировки, акции
3.	Результаты участия воспитанников в заочных и очных конкурсах, фестивалях	Сертификаты, дипломы победителей (1,2,3 место)
4.	Результаты участия педагогов в заочных и очных конкурсах, фестивалях	Сертификаты, дипломы победителей (1,2,3 место)

5. Все остальные положения коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Солнышко» п. Ханымей Пуровского района остаются неизменными и обязательны для исполнения.

6. Настоящее дополнительное соглашение №2 об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

7. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания.

8. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора.

Подписи сторон:

Работодатель

Заведующий МБДОУ

«ДС «Солнышко» п. Ханымей

Н. В. Пасечная

«03» апреля 2016г.



Представитель Работников

Председатель профкома

«ДС «Солнышко» п. Ханымей

Л.В. Пластинина

«03» апреля 2016г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома



Л.В. Пластинина

23 августа 2016г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ

«ДС «Солнышко» п. Ханымей

Н.В. Пасечная

Приказ № 39 от 23.08.2016г.

**Положение  
о фонде надбавок и доплат работникам  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад «Солнышко» п. Ханымей  
Пуровского района**

Принято на собрании

трудового коллектива

МБДОУ «ДС «Солнышко» п. Ханымей

протокол № 3 от 23.08.2016г.

п. Ханымей, 2016 г.



## I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о фонде надбавок и доплат работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Солнышко» п. Ханымей Пуровского района разработано на основании: методических рекомендаций Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18.06.2013, Постановления Администрации Ямало-Ненецкого автономного округа от 20.03.2008 № 113-А "О фонде надбавок и доплат работников государственных образовательных организаций", постановлений Главы района от 29 мая 2014 года «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и иных учреждений, осуществляющих обеспечение деятельности образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Администрации Пуровского района и Управлению молодежной политики и туризма Администрации Пуровского района» от 08 августа 2016 года №39-ПГ «О внесении изменений в приложение №3 к Примерному положению о фонде надбавок и доплат работникам образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Администрации Пуровского района, утвержденному постановлением Главы района от 29.05.2014 №45-ПГ».

1.2 Фонд надбавок и доплат (ФНД) – сумма денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника, выплаты стимулирующего характера за высокое качество и достижения в деятельности.

1.3. Фонд надбавок и доплат состоит из фонда надбавок (ФН) и фонда доплат (ФД) и регулирует следующие виды выплат:

- надбавки - дополнительные стимулирующие выплаты к окладам, носящие постоянный или временный характер;
- доплаты - дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер, за дополнительные трудовые затраты работника," которые связаны с условиями труда, характером отдельных видов работ и качеством труда.

1.4. Размер фонда надбавок и доплат устанавливается нормативными правовыми актами Ямало-Ненецкого автономного округа, муниципального образования Пуровский район.

1.5. Величина фонда надбавок и доплат работников муниципальных образовательных учреждений района определяется по формуле:

$$\text{ФНД} = (\text{ФНconst} + \text{ФНsi}) + (\text{ФДconst} + \text{ФДsi}),$$

где

ФНД - фонд надбавок и доплат;

ФНconst - фонд постоянных (регулярных) надбавок;

ФНsi - фонд разовых надбавок;

ФДconst - фонд постоянных (регулярных) доплат;

ФДsi - фонд разовых доплат.

Соотношение фондов постоянных (регулярных) и разовых, выплат может устанавливаться 70 и 30 процентов соответственно или в иной пропорции, необходимой для образовательного учреждения.

1.6. Положение разрабатывается администрацией ДООУ, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом руководителя.

1.7. По настоящему Положению надбавки и доплаты устанавливаются работникам МБДОУ «ДС «Солнышко» п. Ханымей согласно критериям, указанным в таблицах показателей деятельности (приложения № 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12).

Настоящее Положение о фонде надбавок и доплат распространяется на правоотношения возникшие с 1 сентября 2016 года и действует до изменения, отмены или принятия нового «Положения о фонде надбавок и доплат».

## **II. Основные принципы распределения фонда надбавок**

2.1. В образовательном учреждении устанавливаются следующие виды надбавок:

- постоянные (регулярные) надбавки - надбавки за качество деятельности;
- разовые надбавки - надбавки, выплачиваемые за результаты конкретных мероприятий.

2.2. При распределении постоянных (регулярных) и разовых надбавок используется балльная система.

2.3. Фонд надбавок позволяет учитывать особый персональный вклад любого работника образовательного учреждения в общие результаты работы, основанный на специфике его должностных обязанностей, особенностей труда и личного отношения к делу. Распределение средств из фонда надбавок осуществляется с учетом вклада всех категорий работников образовательного учреждения, принимающих активное участие в обеспечении качества организационной жизни.

2.4. Работы, входящие в функциональные обязанности сотрудника, не оплачиваются из фонда надбавок.

2.5. При распределении фонда надбавок, проведении оценки деятельности работников образовательное учреждение руководствуется показателями эффективности деятельности работников, утвержденными данным положением.

2.6. Оценка деятельности работников образовательного учреждения с использованием индикаторов производится на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов, анкетирования и пр.

2.7. Индикатор представляется в исчислимом формате (в баллах, процентах, единицах) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности

2.8. Уровень доплат по фонду надбавок конкретного работника может быть изменен (уменьшен) по инициативе и на основании представления непосредственного руководителя или представительного органа образовательного учреждения (Совет ДОУ, педагогический совет, методическое объединение педагогов и др.), а также на основании добровольного (письменного) отказа работника от выполнения вида работ, за которые предусмотрена надбавка.

2.9. Распределение средств из фонда надбавок осуществляется комиссией, состав которой утверждается на собрании трудового коллектива образовательной организации.

В состав комиссии входят сотрудники ДОУ, представители первичной профсоюзной организации.

2.10. Заседание комиссии по распределению надбавок и доплат проходит 1 раз в месяц.

2.11. По итогам заседания оформляется протокол, утверждённый комиссией по распределению; издаётся приказ по ОУ, утверждённый руководителем, в котором расписываются сотрудники, получившие надбавки и доплаты.

## **III Основные принципы распределения фонда доплат**

3.1. Фонд доплат позволяет учитывать дополнительные трудозатраты работника, связанные с условиями труда, характером отдельных видов работ и качеством труда.

3.2. Из фонда доплат производятся выплаты компенсационного характера, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностному окладу работников муниципальных образовательных учреждений.

3.4. Размер выплат компенсационного характера работникам муниципальных образовательных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами. При этом их размеры рекомендуется устанавливать не ниже размеров, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

#### **IV. Алгоритм расчетов по фонду надбавок и доплат**

4.1. Фонд надбавок и доплат образовательной организации определяется по формуле:

$$\text{ФНД о/у} = \text{ФНД/н} - \text{ФНД/д},$$

где

ФНД/н - фонд надбавок и доплат, рассчитанный по нормативу путем умножения фонда оплаты труда на коэффициент надбавок и доплат;

ФНД/д - директорский фонд надбавок и доплат, выделяемый в установленном размере;

ФНД/оу - фонд надбавок и доплат образовательного учреждения.

4.2. Размеры средств фонда надбавок и доплат, направляемых на осуществление регулярных и разовых выплат, определяются следующим образом:

фонд регулярных выплат (ФНconst) = 70% от ФНД/оу;

фонд разовых выплат (ФНД si) = 30% от ФНД/оу.

4.3. В фонде регулярных выплат (ФНД/const) определяются составляющие доли фонда надбавок (ФН/const) и фонда доплат (ФД/const), имеющие регулярный характер.

Первоначально производится расчет фонда доплат (ФД/const) на основании штатного расписания и условий труда отдельных работников, требующих компенсации. Затем вычисляется размер фонда надбавок ФН/const путем вычитания из фонда регулярных выплат суммы средств, необходимых для выплат компенсационного характера.

$$\text{ФН/const} = \text{ФНД/const} - \text{ФД/const}$$

4.4. Определяется размер выплат из фонда надбавок (ФН/const), имеющих регулярный характер. Размер надбавок определяется следующим вариантом:

4.4.1. Педагогический персонал

Структурный метод:

В основу метода положено пропорциональное деление фонда регулярных надбавок (ФН/const) в соответствии со структурой штатной численности образовательной организации. Фонд регулярных надбавок (ФН/const) состоит из частей, равных долям представленности разных категорий работников в штатном расписании образовательной организации.

$$\text{ФН/const} = \text{ФН ауп} + \text{ФН пп} + \text{ФН псс} + \text{ФН раб.}$$

#### **5. Порядок предоставления надбавок и доплат работникам МБДОУ**

5.1. Порядок предоставления надбавок и доплат работникам МБДОУ определяется заявительной системой.

**Приложение № 1**

к Положению о фонде надбавок и доплат  
работников МБДОУ «ДС «Солнышко» п. Ханымей

**Показатели эффективности деятельности заместителя заведующего по ВМР  
для установления регулярных (базовых) надбавок стимулирующего характера в МБДОУ «ДС «Солнышко» п. Ханымей**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели</b>	<b>Критерии оценки</b>	<b>Индикатор (измерители)</b>	<b>Количество</b>
1.1.	Выполнение муниципального задания	Выполнение муниципального задания в полном объеме. Объем выполненного муниципального задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему образовательных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию.	% выполнения муниципального задания: не менее 100% не менее 90% не менее 85% менее 85%	5 4 3 -3 <b>/итого 5</b>
1.2.	Удовлетворенность населения качеством и доступностью предоставления образовательных услуг	Положительные результаты опроса (в форме анкетирования в конце учебного года) граждан о качестве и доступности предоставления образовательных услуг в учреждении.  Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания образовательных услуг.	По результатам анкетирования:  % родителей, удовлетворенных деятельностью ОУ  более 85% более 80% более 70%  Отсутствие письменных жалоб	5 3 1  3 <b>/итого 8</b>

1.3.	Сохранность контингента воспитанников, охваченных дополнительным образованием	Реализация дополнительных образовательных программ. Охват воспитанников дополнительным образованием	% охвата детей в возрасте от 5 до 7 лет дополнительным образованием: Более 70% От 65% до 70% От 60% до 65% Менее 60%	5 3 2 0 <b>\итого 5</b>
1.4.	Результативность участия воспитанников в районных, окружных, всероссийских, международных конкурсах	Наличие воспитанников призеров, победителей в конкурсах различного уровня	За каждого победителя и призёра: - муниципального уровня - регионального уровня - всероссийского уровня - международного уровня	2 (не более 10) 5 (не более 20) 10 (не более 40) 20 (не более 60) <b>\итого 60</b>
1.5.	Эффективность деятельности ДОУ по посещаемости воспитанниками учреждения	Результаты посещаемости дошкольного образовательного учреждения воспитанниками. Отсутствие пропусков без уважительной причины.	% фактического посещения воспитанниками ДОУ к плановому посещению: от 50 до 55% от 55 до 60% свыше 60%	2 3 5 <b>/итого 5</b>
1.6.	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Уменьшение пропусков по причине заболеваемости	Количество пропусков по болезни в дето днях на 1 ребенка за год  до 15 дето дней от 16 до 20 дето дней от 21 до 23 дето дней	5 3 2 <b>/итого 5</b>



1.7.	Создание условий для повышения профессиональной компетентности педагогов	Организация работы по повышению уровня квалификации педагогических кадров через курсовую переподготовку, получение квалификационной категории, участие в конкурсе на получение Гранта Главы района, участие в конкурсах профессионального мастерства	<p>% педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации (не реже 1 раза в три года согласно графику)</p> <p>не менее 100% 5</p> <p>от 95 до 100% 3</p> <p>менее 95% 0</p> <p><b>/итого 5</b></p> <p>Процент педагогов имеющих первую и высшую квалификационную категории</p> <p>не менее 50% 10</p> <p>от 45% до 50% 7</p> <p>от 40 % до 45% 4</p> <p>от 35% до 40% 2</p> <p>менее 35% 0</p> <p><b>/ итого 10</b></p> <p>за каждого педагога, повышающего уровень образования 3 (не более 15)</p> <p><b>\ итого 15</b></p> <p>за каждого педагога, получившего Грант Главы района 5 (не более 10)</p> <p><b>\ итого 10</b></p> <p>за каждого победителя и призера конкурса профессионального мастерства «Педагог года»:</p> <p>- муниципального уровня 5</p> <p>- регионального уровня 10</p> <p>- всероссийского уровня 15</p> <p><b>/итого 15</b></p>	
------	--	--	--	--

1.8.	Предоставление платных услуг	Организация платных услуг	От 3 и более услуг 2 услуги 1 услуга	6 4 2 <b>/итого 6</b>
1.9.	Доведение средней наполняемости групп в соответствии с нормативами	Открытие групп в соответствии с нормативами (нормативная наполняемость)	Соответствует нормативу От 95% до 100% от норматива Менее 95% от норматива	5 2 0 <b>/итого 5</b>
				<b>Общее количество баллов 154</b>

## Приложение № 2

к Положению о фонде надбавок и доплат  
работников МБДОУ «ДС «Солнышко» п. Ханымей

### Показатели эффективности деятельности заместителя заведующего по ВМР для установления разовых надбавок стимулирующего характера в МБДОУ «ДС «Солнышко» п. Ханымей

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Индикатор (измерители)	Количество баллов
2.1.	Деятельность по развитию и поддержке имиджа ДОУ	Издание статей и представление опыта работы в профессиональных изданиях	От 3 и более услуг 2 услуги 1 услуга	6 4 2 <b>/итого 6</b>
2.2.	Результаты участия в профессиональных конкурсах	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства	За каждое призовое место в очных конкурсах: муниципального уровня регионального уровня всероссийского уровня  за каждое призовое место в заочных конкурсах: муниципального уровня регионального уровня всероссийского, международного уровня	5 10 20 (не более 35)  1 3 5 (не более 9) <b>/итого 44</b>
2.3.	Работа с информационными ресурсами	Заполнение региональных, муниципальных мониторингов в интернет-сетях ("Е-услуги. Образование. ННШ и др.)	За каждый мониторинг  За каждый подготовленный материал	2 (не более 10)  1 (не более 5)

		Подготовка информации на сайт учреждения		<b>/итого 15</b>
2.4.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и пребывающих в нем граждан	Обеспечение комплексной безопасности учреждения, санитарно-гигиенических правил	Заключения (предписания) контролирующих (надзорных) органов: - заключения (предписания) не содержит замечаний - заключения (предписания) содержат замечания по одному из направлений - заключения (предписания) содержат замечания более чем по одному направлению	5  2  0  <b>/ итого 5</b>
2.5.	Высокое качество деятельности	За добросовестное исполнение трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде	В конце календарного года	10  <b>/итого 10</b>
2.6.	Выполнение работ не входящих в должностные обязанности	Косметический ремонт (здания), подготовка учреждения к новому учебному году и значимым событиям	За каждое мероприятие	10 (не более 30)  <b>/итого 30</b>
2.7.	Особые достижения и заслуги сотрудников ДОУ	Результативность участия в конкурсах	За каждое призовое место в конкурсах: муниципального уровня регионального уровня	5 10  <b>\итого 15</b>
				<b>Общее количество баллов 125</b>

### Приложение № 3

к Положению о фонде надбавок и доплат  
работников МБДОУ «ДС «Солнышко» п. Ханымей

#### Показатели эффективности деятельности заместителя заведующего для установления регулярных (базовых) надбавок стимулирующего характера в МБДОУ «ДС «Солнышко» п. Ханымей

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Индикатор (измерители)	Количество
3.1.	Выполнение муниципального задания	Выполнение муниципального задания в полном объеме. Объем выполненного муниципального задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему образовательных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию.	% выполнения муниципального задания: не менее 100% не менее 90% не менее 85% менее 85%	5 4 3 -3 <b>/итого 5</b>
3.2.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и пребывающих в нем граждан	Обеспечение комплексной безопасности учреждения, санитарно-гигиенических правил	Заключения (предписания) контролирующих (надзорных) органов: - заключения (предписания) не содержат замечаний - заключения (предписания) содержат замечания по одному из направлений - заключения (предписания) содержат замечания более чем по одному направлению	5 2 0 <b>/ итого 5</b>
3.3.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств,	Отсутствие  Наличие	10  -10

		установленных в ходе проверок		\итого 10
				Общее количество баллов 20



**Приложение № 4**

к Положению о фонде надбавок и доплат  
работников МБДОУ «ДС «Солнышко» п. Ханымей

**Показатели эффективности деятельности заместителя заведующего  
для установления разовых надбавок стимулирующего характера в МБДОУ «ДС «Солнышко» п. Ханымей**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели</b>	<b>Критерии оценки</b>	<b>Индикатор (измерители)</b>	<b>Количество баллов</b>
4.1.	Выполнение работ не входящих в должностные обязанности	Косметический ремонт (здания), подготовка учреждения к новому учебному году и значимым событиям	За каждое мероприятие	10 (не более 30) <b>/итого 30</b>
4.2.	Особые достижения и заслуги сотрудников ДОУ	Результативность участия в конкурсах	За каждое призовое место в конкурсах: муниципального уровня регионального уровня	5 10 <b>\Итого 15</b>
4.3.	Работа с информационными ресурсами	Заполнение региональных, муниципальных мониторингов в интернет-сетях ("Е-услуги. Образование. ННШ и др.)  Подготовка информации на сайт учреждения	За каждый мониторинг  За каждый подготовленный материал	2 (не более 10)  1 (не более 5) <b>/итого 15</b>
4.4.	Высокое качество деятельности	Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности структурного подразделения  За добросовестное исполнение трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде	Каждый месяц  В конце календарного года	10  10 <b>/итого 10</b>

4.5.	Экономия и привлечение финансовых ресурсов	Привлечение финансовых ресурсов в ДОУ	Привлечение спонсоров	10 /итого 10
				<b>Общее количество баллов 90</b>

**Приложение № 5**  
к Положению о фонде надбавок и доплат  
работников МБДОУ «ДС «Солнышко» п. Ханымей

**Показатели эффективности деятельности педагогического персонала (категория «воспитатели»)  
для установления регулярных (базовых) надбавок стимулирующего характера в МБДОУ «ДС «Солнышко» п. Ханымей**

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Индикатор (измерители)	Количество баллов
5.1.	Организация деятельности по достижению положительной динамики индивидуального развития воспитанников	Наличие мониторинга индивидуальных достижений воспитанников. Использование мониторинга для индивидуализации образования, оптимизации работы с группой детей	% воспитанников с положительной динамикой индивидуального развития от 90 до 100% от 70 до 90 % от 50 до 70% от 30 до 50% менее 30	10 7 5 3 0 <b>/итого 10</b>
5.2.	Эффективность деятельности педагога по сохранению контингента воспитанников	Посещаемость детьми дошкольной группы	В процентном соотношении: количество дней, проведённых детьми в группе за месяц от планового количества детодней 80% и более от 75 до 80% от 70 до 75% менее 70%	10 7 5 0 <b>/итого 10</b>
5.3.	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Уменьшение пропусков по причине заболеваемости	Количество дней, пропущенных в среднем одним ребёнком по болезни за месяц (согласно предоставленным справкам от органов здравоохранения) До 1 дня	10

			от 1 до 1,5 дней от 1,5 до 2 дней более 2 дней	7 5 0 <b>/итого 10</b>
5.4.	Социализация детей инвалидов в среду здоровых сверстников	Реализация индивидуального плана работы с ребёнком-инвалидом, посещающим дошкольную группу	За каждого ребенка-инвалида	2 (не более 10)  <b>/итого 10</b>
5.5.	Сопровождение детей из социально неблагополучных семей	Реализация плана индивидуальной практической работы. Достижение позитивных результатов.	Количество детей	3 балла за ребёнка (не более 15)  <b>/итого 15</b>
5.6.	Использование современных педагогических технологий, ИКТ технологий в образовательном процессе	Использование мультимедийных интерактивных средств обучения видео, аудио аппаратуры, здоровьесберегающих технологи проектных методов обучения, технологий модульного и блочно модульного обучения и т.д.	В процентном отношении: количество проведённых занятий с использованием современных педагогических, ИКТ технологий к общему количеству занятий; (согласно планам ежедневной работы) от 70 и более от 50 до 70% от 30 до 50% менее 30 %	7 5 3 0 <b>/итого 7</b>

5.7.	Организация наставничества (воспитатель-наставник)	За системную работу с конкретным педагогом (наставничество молодых, оказание помощи коллегам в освоение и использовании	Количество педагогов, которым оказывается методическая помощь	3 балла за каждого педагога (не более 15)  <b>/итого 15</b>
				<b>Общее количество баллов 77</b>

## Приложение № 6

к Положению о фонде надбавок и доплат  
работников МБДОУ «ДС «Солнышко» п. Ханымей

### Показатели эффективности деятельности педагогического персонала (категория "воспитатели") для установления разовых надбавок стимулирующего характера в МБДОУ «ДС «Солнышко» п. Ханымей

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Индикатор (измерители)	Количество баллов
6.1.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников, участие родителей в реализации образовательной программы (коллективно-творческая деятельность родителей, воспитанников, педагогов)	Привлечение родителей к участию в мероприятиях группы дошкольного учреждения. Организация совместных соревнований, конкурсов, творческих выставок, проектной деятельности и др.	В процентном отношении: количество семей, участвовавших в течение последнего месяца в мероприятиях дошкольного учреждения, от общего количества воспитанников группы от 80 до 100% от 50 до 80% меньше 50%	10 5 0 <b>/итого 10</b>
6.2.	Результаты участия воспитанников в различных конкурсах (детского сада, муниципального, окружного всероссийского уровней)	Показ результативности Участия воспитанников в конкурсах различных уровней	За каждого победителя и призера, коллектива, очных конкурсов: уровня детского сада муниципального уровня регионального уровня всероссийского уровня  За наличие победителей и призёров заочных конкурсов:	1 (не более 3) 5 (не более 10) 10 (не более 20) 20 (не более 40)



			муниципального уровня регионального уровня всероссийского, международного уровня	1 (не более 3) 3 (не более 6) 5 (не более 15)  <b>/итого 97</b>
6.3.	Результаты участия в профессиональных конкурсах	Результативность участия педагога в конкурсах профессионального мастерства	За каждое призовое место в очных конкурсах: уровня детского сада муниципального уровня регионального уровня всероссийского уровня  за каждое призовое место в заочных конкурсах: муниципального уровня регионального уровня всероссийского, международного уровня	3 5 10 20 (не более 38)  1 3 5 (не более 9) <b>/итого 47</b>
6.4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, других помещений дошкольного учреждения)	Изменение содержания предмет развивающей среды в соответствии с образовательной тематикой согласно плану. Оформление помещений групповой ячейки согласно возрасту детей, требованиям программы	За каждое помещение, тематическое оформление группы согласно плану	3 (не более 15)  <b>/итого 15</b>
6.5.	Благоустройство территории дошкольного учреждения в летнее и зимнее время	Изменение содержания предметно-развивающей среды прогулочного участка согласно возрасту детей содержанию программы, посадка уход за цветами (клумбы), огородом	За каждый новый объект	3 (не более 15)  <b>/итого 15</b>

6.6.	Индивидуальная работа на дому с детьми-инвалидами, не посещающими дошкольное учреждение	Посещение ребёнка-инвалида на дому и проведение с ним систематических занятий в домашних условиях согласно индивидуальному плану	За каждое занятие	3 (не более 15)  <b>/итого 15</b>
6.7.	Работа с информационными ресурсами	Заполнение региональных, муниципальных мониторингов в интернет-сетях ("Е-услуги. Образование. ННШ и др.) Подготовка информации на сайт учреждения	За каждый мониторинг  За каждый подготовленный материал	2 (не более 10)  1 (не более 5)  <b>/итого 15</b>
6.8.	Разовые выплаты за работу, не входящую в должностные обязанности	Участие в аттестации За каждое мероприятие педагогических работников, в подготовке совещаний, семинаров, в разработке образовательной программы, локальных актов, проведение экспертизы программ и т.д.	За каждое мероприятие	2 (не более 10)  <b>/итого 10</b>
				<b>Общее количество баллов 214</b>

**Приложение № 7**

к Положению о фонде надбавок и доплат  
работников МБДОУ «ДС «Солнышко» п. Ханымей

**Показатели эффективности деятельности педагогического персонала (категория "педагог дополнительного образования",  
"музыкальный руководитель", "инструктор по физической культуре", "педагог-психолог", "учитель-логопед")  
для установления постоянных (регулярных) надбавок стимулируют его характера в МБДОУ «ДС «Солнышко» п. Ханымей**

п/п	Показатели	Критерии оценки	Индикатор (измерители)	Количество баллов
7.1.	Организация деятельности по снижению положительной динамики индивидуального развития воспитанников	Наличие мониторинга индивидуальных достижений воспитанников Использование мониторинга для индивидуализации образования, оптимизации работы с группой детей	% воспитанников с положительной динамикой индивидуального развития от 90 до 100% от 70 до 90 % от 50 до 70 % от 30 до 50% менее 30	10 7 5 3 0
7.2.	Социализация детей - инвалидов в среду здоровых сверстников	Реализация индивидуального плана работы с ребёнком-инвалидом, посещающим дошкольную группу	За каждого ребенка-инвалида	2 (не более 10)  <b>/итого 10</b>
7.3.	Сопровождение детей из социально-неблагополучных семей	Реализация плана индивидуальной практической работы. Достижение позитивных результатов.	Количество детей	3 балла за ребенка (не более 12)  <b>/итого 12</b>

7.4.	Использование современных педагогических технологий, ИКТ технологий в образовательном процессе	Использование мультимедийных, интерактивных средств обучения, Видео аудио аппаратуры, здоровьесберегающих технологий, проектных методов обучения, технологий модульного и блочно-модульного обучения и т.д.	В процентном отношении: количество проведённых занятий с использованием современных педагогических, ИКТ технологий к общему количеству занятий (согласно планам ежедневной работы) от 70 и более от 50 до 70% от 30 до 50% менее 30 %	<div>7</div> <div>5</div> <div>3</div> <div>0</div> <div><b>/итого 7</b></div>
7.5.	Организация наставничества (педагог-наставник)	За системную работу с конкретным педагогом (наставничество молодых, оказание помощи коллегам в освоение и использовании компьютерной техники и т.д.)	Количество педагогов, которым оказывается методическая помощь	<div>3 балла за каждого педагога (не более 15)</div> <div><b>/итого 15</b></div>
				<b>Общее количество баллов 54</b>

## Приложение № 8

к Положению о фонде надбавок и доплат  
работников МБДОУ «ДС «Солнышко» п. Ханымей

**Показатели эффективности деятельности педагогического персонала категория "педагог дополнительного образования",  
"музыкальный руководитель", инструктор по физической культуре", " педагог-психолог", "учитель-логопед")  
для установления разовых надбавок стимулирующего характера в МБДОУ «ДС «Солнышко» п. Ханымей**

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Индикатор (измерители)	Количество баллов
8.1.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников, участие родителей в реализации образовательной программы (коллективно-творческая деятельность родителей, воспитанников, педагогов)	Привлечение родителей к участию в мероприятиях группы дошкольного учреждения. Организация совместных соревнований, конкурсов, творческих выставок, проектной деятельности и др.	В процентном отношении: количество семей, участвовавших в течение последнего месяца в мероприятиях дошкольного учреждения, от общего количества воспитанников группы  от 80 до 100% от 50 до 80% меньше: 50%	10 5 0 <b>/итого 10</b>
8.2.	Результаты участия воспитанников в различных конкурсах (детского сада, муниципального, окружного, всероссийского уровней)	Показатели результативности участия воспитанников в конкурсах различных уровней	За каждого победителя и призера: уровня детского сада муниципального уровня регионального уровня всероссийского уровня  за наличие победителей и призёров: заочных конкурсов муниципального уровня регионального уровня всероссийского, международного уровня	3 (не более 3) 5 (не более 10) 10 (не более 20) 20 (не более 40)   1 (не более 3) 3 (не более 6) 5 (не более 15) <b>/итого 97</b>

8.3.	Результаты участия в профессиональных конкурсах	<p>Результативность участия педагога</p> <p>В конкурсах профессионального мастерства</p>	<p>За каждое призовое место в очных конкурсах:</p> <p>уровня детского сада муниципального уровня регионального уровня всероссийского уровня</p> <p>за каждое призовое место в заочных конкурсах:</p> <p>муниципального уровня регионального уровня всероссийского, международного уровня</p>	<p>3 5 10 20 (не более 38)</p> <p>1 3 5 (не более 9) <b>/итого 47</b></p>
8.4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, других помещений дошкольного учреждения)	Изменение содержания предмета развивающей среды в соответствии с образовательной тематикой согласно плану. Оформление помещений групповой ячейки согласно возрасту детей, требованиям программы	За каждое помещение, тематическое оформление группы согласно плану	<p>3 (не более 15)</p> <p><b>/итого 15</b></p>
8.5.	Благоустройство территории дошкольного учреждения в летнее и зимнее время	Изменение содержания предметно-развивающей среды прогулочного участка согласно возрасту детей, содержанию программы, посадка и уход за цветами (клумбы), огородом	За каждый новый объект	<p>3 (не более 15)</p> <p><b>/итого 15</b></p>



8.6.	Индивидуальная работа на дому с детьми-инвалидами, не посещающими дошкольное учреждение	Посещение ребёнка-инвалида на дому и проведение с ним систематических занятий в домашних условиях согласно индивидуальному плану	За каждое занятие	3 (не более 15)  <b>/итого 15</b>
8.7.	Работа с информационными ресурсами	Заполнение региональных, муниципальных мониторингов в интернет-сетях ("Е-услуги. Образование, ННШ и др.)  Подготовка информации на сайт дошкольного учреждения	За каждый мониторинг  За каждый подготовленный материал	2 (не более 10)  1 (не более 5)  <b>/итого 15</b>
8.8.	Разовые выплаты за работу не входящую в должностные обязанности	Участие в аттестации педагогических работников, в подготовке совещаний, семинаров, в разработке образовательной программы, локальных актов, проведение экспертизы программ и т.д.	За каждое мероприятие	2 (не более 10)  <b>/итого 10</b>
				<b>Общее количество баллов 214</b>

## Приложение № 9

к Положению о фонде надбавок и доплат  
работников МБДОУ «ДС «Солнышко» п. Ханымей

### Показатели эффективности деятельности учебно-вспомогательного персонала (категория «служащие») для установления регулярных (базовых) надбавок стимулирующего характера в МБДОУ «ДС «Солнышко» п. Ханымей

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Индикатор (измерители)	Количество баллов
9.1.	Высокое качество деятельности	Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности учреждения	Каждый месяц	10 <b>/итого 10</b>
9.2.	Высокое качество деятельности	За добросовестное исполнение трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде	В конце календарного года	10 <b>/итого 10</b>
9.3.	Инициативность в деятельности	Выполнение обязанностей: Специалист отдела кадров	Каждый месяц	10
		ответственный за охрану труда	Каждый месяц	10
		курьер	Каждый месяц	5
		Оформление кабинета, изготовление реквизита, нестандартного оборудования, запись фонограмм	За каждое оформление	5 <b>/итого 30</b>
9.4.	Активное участие в организации и проведении праздников в ДОУ	Участие в проведении и подготовки праздников, развлечений	Каждый месяц	5 баллов за одно мероприятие (не более 15) <b>/итого 15</b>
9.5.	Эффективность деятельности по сохранению контингента воспитанников	Регулярные профилактические мероприятия на основе здоровьесберегающих технологий	За каждое мероприятие	5 баллов за одно мероприятие (не более 10) <b>/итого 10</b>

9.6.	Социализация детей инвалидов в среду здоровых сверстников	Работа с детьми, требующими индивидуального подхода	За каждого ребёнка	2 (не более 10)  <b>/итого 10</b>
9.7.	Увеличение объема работы по основной должности	Выполнение срочных и важных работ	За каждую работу	5  <b>/итого 5</b>
9.8.	Сохранение материальных ресурсов ДОУ	Уход за растениями и животными в уголках природы	За каждую работу	10  <b>/итого 10</b>
9.9.	Развитие имиджа образовательного учреждения	Организация работ по обеспечению официального сайта ДОУ, работа по внедрению АИС «СГО», «Е-услуги», bus/gof и т.д.	За каждую работу	10  <b>/итого 10</b>
				<b>Общее количество баллов 100</b>

# Приложение № 10

к Положению о фонде надбавок и доплат  
работников МБДОУ «ДС «Солнышко» п. Ханымей

## Показатели эффективности деятельности учебно-вспомогательного персонала (категория «служащие») для установления разовых надбавок стимулирующего характера в МБДОУ «ДС «Солнышко» п. Ханымей

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Индикатор (измерители)	Количество баллов
10.1.	Благоустройство территории дошкольного учреждения в летнее и зимнее время	Изменение содержания предметно-развивающей среды прогулочного участка согласно возрасту детей, содержанию программы, посадка и уход за цветами (клумбы), огородом, очистка от снега участков.	За каждый новый объект	3 (не более 15) <b>/итого 15</b>
10.2.	Особые достижения и заслуги сотрудников ДОУ	Результативность участия в конкурсах	За каждое призовое место: уровня детского сада муниципального уровня регионального уровня	3 5 10 <b>\итого 18</b>
10.3.	Высокое качество деятельности	Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности учреждения	Каждый месяц	10 <b>/итого 10</b>
10.4.	Выполнение работ не входящих в должностные обязанности	Выполнение разных видов работ: ответственный за ПФ	За каждую отчетность	10 <b>/итого 10</b>
		ведение детских табелей	За каждый месяц	10
		участие в творческих группах Косметический ремонт (здания), подготовка учреждения к новому учебному году и значимым событиям	За каждое мероприятие За каждое мероприятие	10 10 10 (не более 30) <b>/итого 30</b>
10.5.				<b>Общее количество баллов 83</b>

# Приложение № 11

к Положению о фонде надбавок и доплат  
работников МБДОУ «ДС «Солнышко» п. Ханымей

## Показатели эффективности деятельности рабочих для установления регулярных (базовых) надбавок стимулирующего характера в МБДОУ «ДС «Солнышко» п. Ханымей

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Индикатор (измерители)	Количество баллов
11.1	Высокое качество деятельности	Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности учреждения	Каждый месяц	10 <b>/итого 10</b>
11.2.	Инициативность в деятельности	Выполнение обязанностей: курьер Оформление кабинета, изготовление реквизита, нестандартного оборудования, запись фонограмм	Каждый месяц  За каждое оформление	5  5 <b>\ Итого 10</b>
11.3.	Активное участие в организации и проведении праздников в ДОУ	Участие в проведении и подготовки праздников, развлечений	Каждый месяц	5 баллов за одно мероприятие (не более 15) <b>/итого 15</b>
11.4.	Увеличение объема работы по основной должности	Выполнение срочных и важных работ	За каждую работу	5 <b>/итого 5</b>
11.5.	Сохранение материальных ресурсов ДОУ	Уход за растениями и животными в уголках природы	За каждую работу	10 <b>/итого 10</b>
11.6.	Развитие имиджа образовательного учреждения	Организация работ по обеспечению официального сайта ДОУ, «Е-услуги».	За каждую работу	10 <b>/итого 10</b>
11.7.				<b>Общее количество баллов 60</b>

**Приложение № 12**

к Положению о фонде надбавок и доплат  
работников МБДОУ «ДС «Солнышко» п. Ханымей

**Показатели эффективности деятельности рабочих  
для установления разовых надбавок стимулирующего характера в МБДОУ «ДС «Солнышко» п. Ханымей**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели</b>	<b>Критерии оценки</b>	<b>Индикатор (измерители)</b>	<b>Количество баллов</b>
12.1	Благоустройство территории дошкольного учреждения в летнее и зимнее время	Изменение содержания предметно-развивающей среды прогулочного участка согласно возрасту детей, содержанию программы, посадка и уход за цветами (клумбы), огородом, очистка от снега участков.	За каждый новый объект	3 (не более 15) <b>/итого 15</b>
12.2.	Высокое качество деятельности	Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности учреждения	Каждый месяц	10 <b>/итого 10</b>
12.3.	Выполнение работ не входящих в должностные обязанности	участие в творческих группах Косметический ремонт (здания), подготовка учреждения к новому учебному году и значимым событиям. Переработка овощей вручную. Замес теста вручную. Помощь педагогическим работникам в подготовке мероприятий и оформлении образовательной среды.	За каждое мероприятие За каждое мероприятие	5 10 (не более 20)  5 5 2 (не более 10) <b>/итого 20</b>
				<b>Общее количество баллов 45</b>

*Приложение № 2*  
*к коллективному договору*

**Перечень должностей работников, которым в связи с ненормированным рабочим днем предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Продолжительность дополнительного отпуска (в календарных днях) за ненормированный рабочий день</b>
1.	Заместитель заведующего	7
2.	Делопроизводитель	7

Основание: статья 119 Трудового Кодекса РФ.