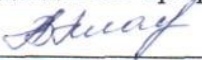


СОГЛАСОВАНО

Председатель профкомитета

 Л.В. Пластинина

Протокол от 23.01.2017 № 3

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего

 Н.В. Пасечная

от 24.01.2017 № 15



ПОЛОЖЕНИЕ
об обучении безопасности труда в форме
индивидуальной стажировки на рабочем месте

П. Ханымей

2017

1. Настоящее Положение устанавливает порядок обучения безопасности труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте (далее – стажировка) работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Солнышко» п. Ханымей Пуровского района (далее – организация).

2. Целью стажировки является практическое освоение навыков выполнения работы, приобретенных при профессиональной подготовке, а также освоение безопасных приемов труда работниками на конкретном рабочем месте.

3. Необходимость стажировки, ее содержание и продолжительность определяет руководитель подразделения, в котором работает стажирующийся работник, в зависимости от его уровня образования, квалификации, опыта работы и т.п.

4. Заведующий может освобождать от стажировки работника, имеющего стаж работы по специальности не менее трех лет, переводимого из одного производственного подразделения в другое, если характер его работы и тип оборудования на котором он работал ранее, не меняется. В этом случае в Журнале регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте делается запись «Без стажировки» и отмечается №_приказа о соответствующем освобождении.

5. Руководителей стажировки назначает заведующий соответствующим приказом. Руководитель стажировки и работник должны быть ознакомлены с приказом (распоряжением) под роспись. К одному руководителю стажировки может быть прикреплено не более двух человек.

6. Во время стажировки работник должен выполнять работу под наблюдением (руководством) опытного работника (далее — руководитель стажировки).

7. Стажировка на рабочем месте руководителей, педагогических работников, работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала проводится:

- при их поступлении на работу,
- при переводе на другое место работы внутри организации с изменением должности и (или) выполняемой трудовой функции, для подготовки к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) постоянного работника и направлено на приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда.

8. Стажировка на рабочем месте для работников рабочих профессий с целью практического освоения безопасных методов и приемов выполнения работ проводится под руководством квалифицированных работников, имеющих стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет, большой практический опыт и обладающих необходимыми качествами для организации и проведения стажировки.

9. Стажировка на рабочем месте для руководителей и специалистов проводится с целью практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда под руководством вышестоящего руководителя либо специалиста более высокой квалификации (или заведующего), имеющего стаж практической работы не менее трех лет, назначаемого приказом организатора обучения.

10. В процессе индивидуальной стажировки руководителей и специалистов, руководитель стажировки организует:

- составление программы стажировки, в которой должны быть отражены ее конкретные задачи и сроки выполнения с учетом образования, подготовки и опыта работы стажир-

рующегося;

- знакомство стажирующегося со всеми работниками подразделения и условиями их труда, правилами внутреннего трудового распорядка, основными функциями подразделения и требованиями охраны труда при их выполнении;

- ознакомление стажирующегося с пакетом документов, необходимых для работы: должностная инструкция, Устав, Правила внутреннего трудового распорядка, локальные нормативные акты по охране труда и безопасности производства;

- наблюдение и контроль за выполнением определенных фиксированных заданий стажирующимся и корректировка его действий;

- оформление отзыва о прохождении стажировки стажирующимся.

11. Для работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала, имеющих соответствующую требованиям безопасного выполнения порученной им трудовой функции профессиональную квалификацию, сроки стажировки определяются программами стажировки длительностью от трех до 19 рабочих смен.

12. Для руководителей и специалистов сроки стажировки определяются приказом работодателя от двух недель до одного месяца в соответствии с имеющимися у них образованием, подготовкой и опытом работы.

13. Руководитель стажировки должен сделать соответствующую запись в Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.

14. Ответственность за качество организации и проведения стажировки несут непосредственно руководители подразделений, где работает стажирующийся.

15. При нарушении указаний (распоряжений) стажирующегося количество смен стажирования могут быть увеличены. Факт нарушения должен фиксироваться в докладной записке на имя заведующего.

16. Качество проведения стажировки с работником проверяется до истечения месяца с момента приема работника на работу путем устного опроса или тестирования и проверки практических навыков производимых работ в соответствии с имеющейся квалификацией.

17. Подведение итогов стажировки для работников рабочих профессий проводится в квалификационных, а руководителей и специалистов - в аттестационных комиссиях организации или ее подразделения.

18. Комиссия оценивает уровень теоретической и практической подготовки стажирующегося, уровень его знаний требований охраны труда по профилю деятельности подразделения на соответствие профессии (должности) и оформляет соответствующий протокол.

19. При удовлетворительных итогах стажировки руководитель подразделения (организации) издает распоряжение о допуске стажирующегося к самостоятельной работе.

20. При неудовлетворительных итогах стажировки (экзамена на допуск к самостоятельной работе) стажирующиеся обязаны пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение одного месяца.

21. В случае если стажирующиеся повторно получили неудовлетворительную оценку, организатор обучения рассматривает вопрос об их соответствии занимаемой профессии (должности).